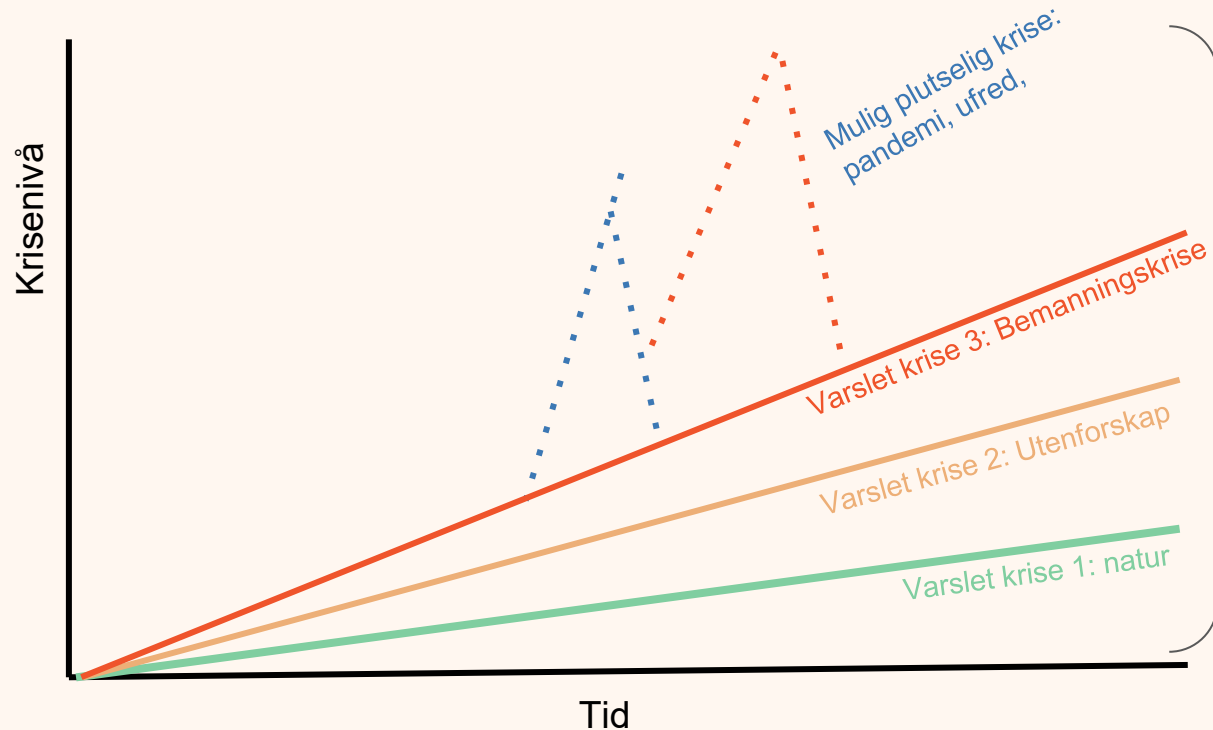


Hvordan sette fart på overgangen til bærekraftig velferd? Systeminnovasjon



Bredt utfordringsbilde, som krever omstilling.



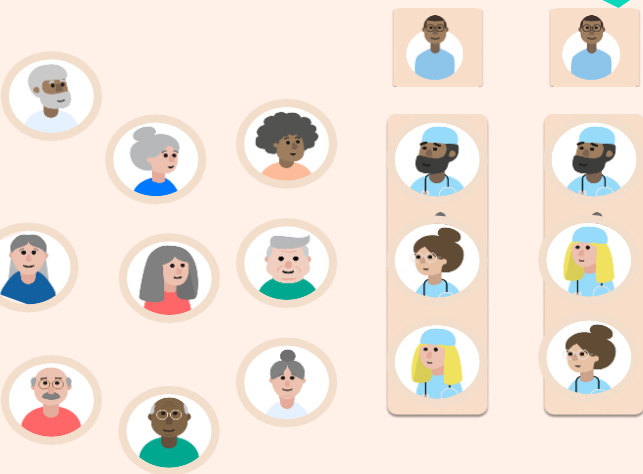
Utfordringene er så store, at de ikke kan løses i en sektor:

samarbeid er nødvendig



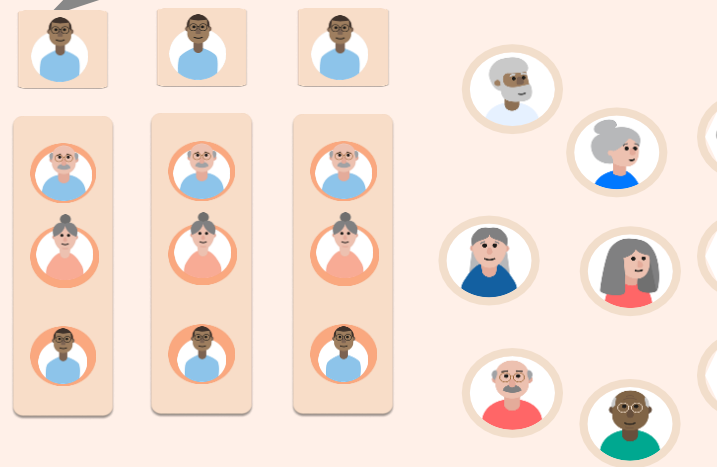
Varslet krise 3: Omsorgskrise

For mye å gjøre,

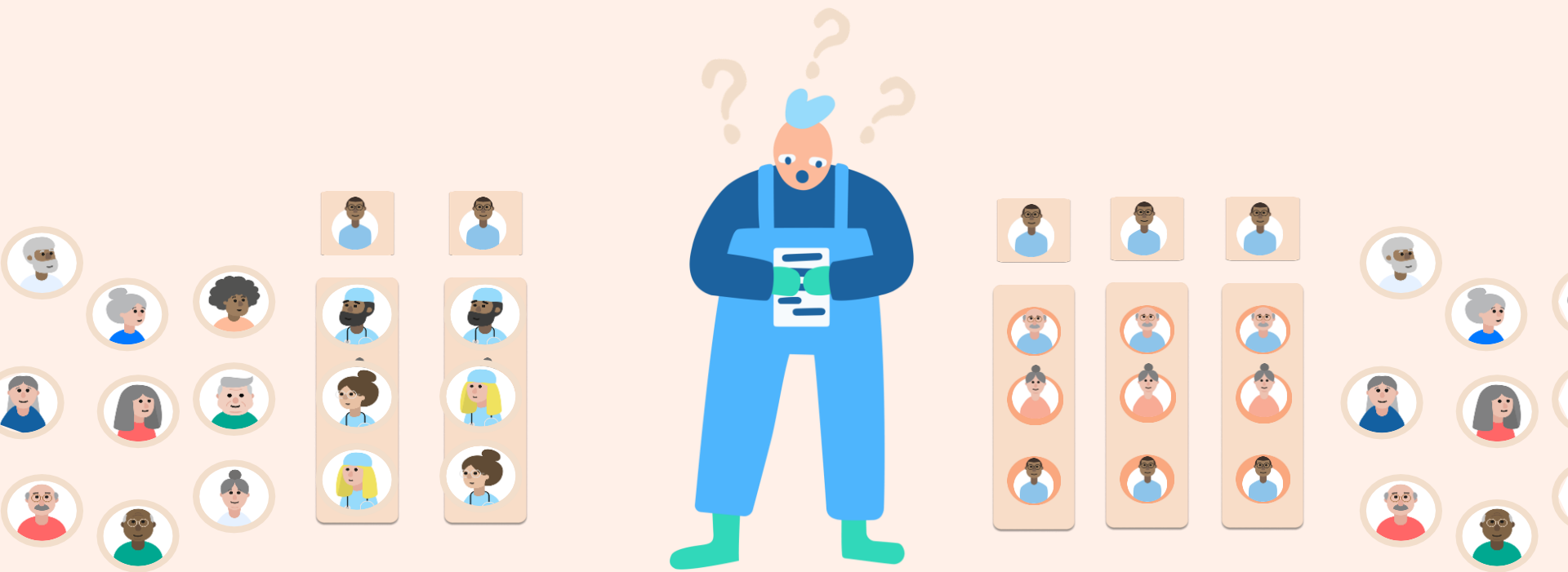


Varslet krise 2: Utenforskap

For lite å gjøre



Hvordan få til samarbeid mellom siloer og sektorer?



Lokale samarbeidsnettverk

for oppgavedeling



- > Helse
- > Ungdom
- > Arbeidsinkludering
- > Sivilsamfunn

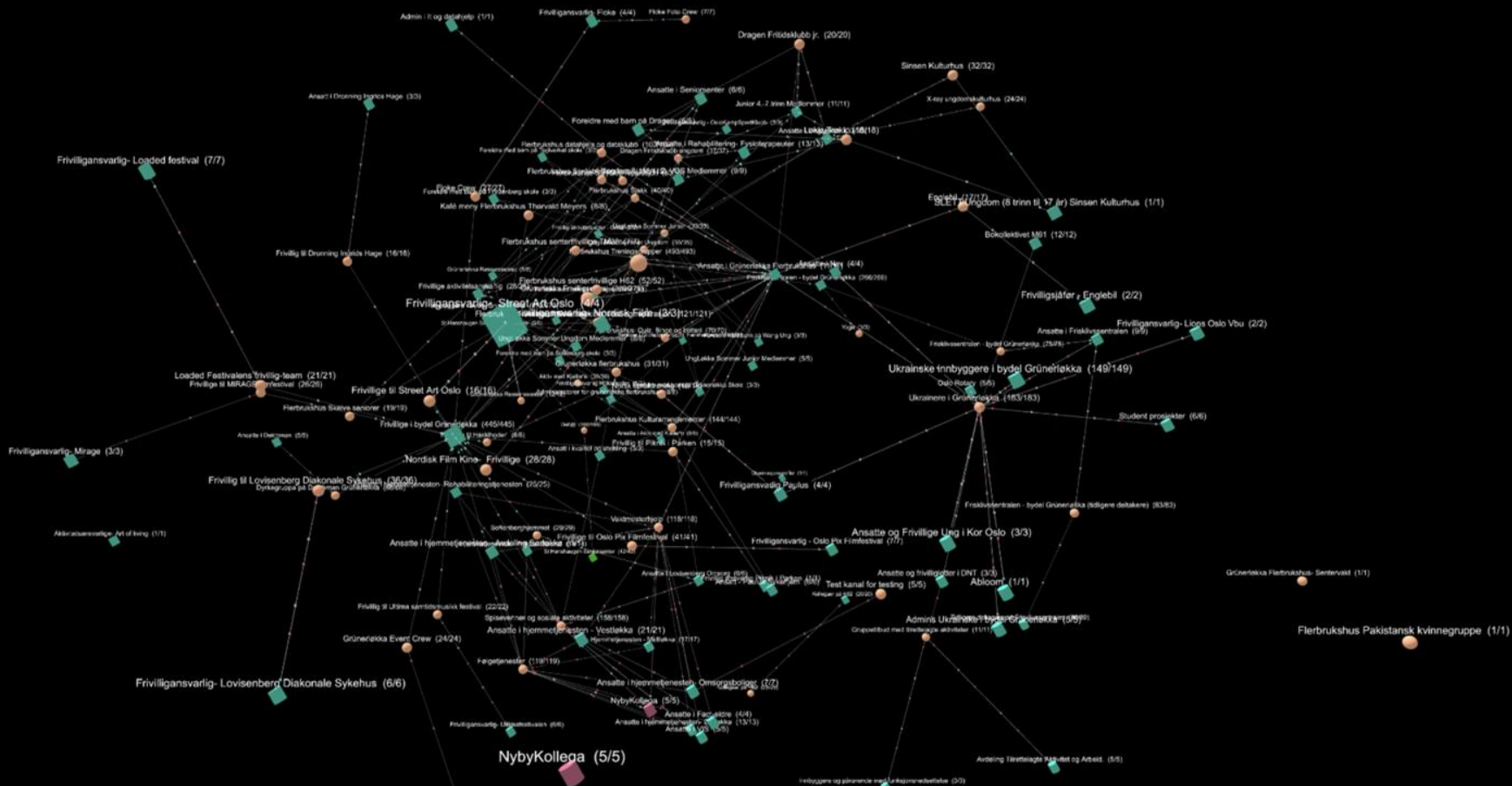


- > Helse
- > Ungdom
- > Arbeidsinkludering
- > Sivilsamfunn

...og synergiene
mellom disse!



NybyKollega (5/5)



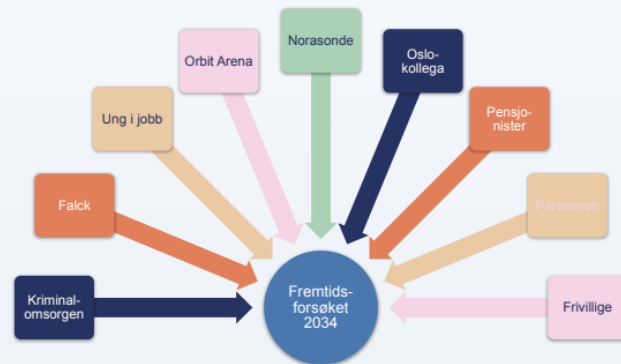
Lillestrøm kommune: Økte omsorgskapasiteten med 25 prosent på en uke

I 2034 må Lillestrøm kommune løse dobbelt så mange velferdsoppgaver som i dag, med samme antall ressurser. Nå har kommunen tatt steget 10 år inn i fremtiden for å utforske hvordan de kan levere på fremtidens behov ved å legge til rette for oppgavedeling og arbeidsinkludering i helsevesenet.

Publisert 21.11.2024



En sånn grunnleggende, optimistisk inngang på at dette kan vi faktisk løse.



19 ressurser totalt, 3 fra prosjektet



Publisert: Nyby
29. august

Bydel St. Hanshaugen søker
unge uten arbeidserfaring til
verdens viktigste ekstrajobb

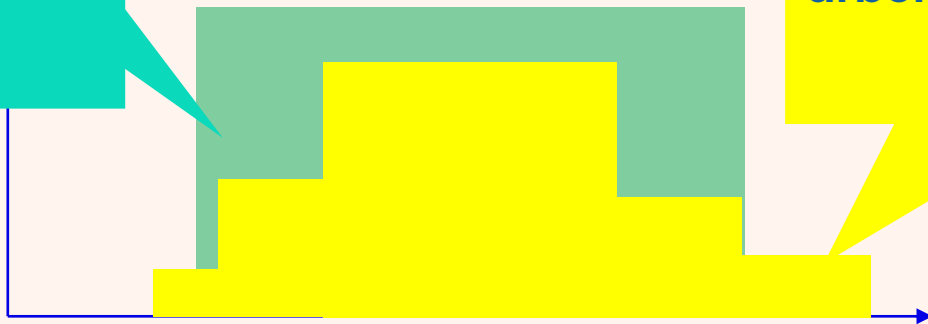




Oppgavebasert velferdsmodell

Re-tenke hva ansatte skal bruke tid på

Oppgavebasert arbeidsmarked



Systemendring krever jobbing på 3 nivå!



2025: Kommuneallianse for systemendring

30+ kommuner som følger



Sammen for systemendring og oppgavebasert arbeidsmarked



Kommune 60.000
80 mnok pr år

Unfair advantage i offentlig sektor:

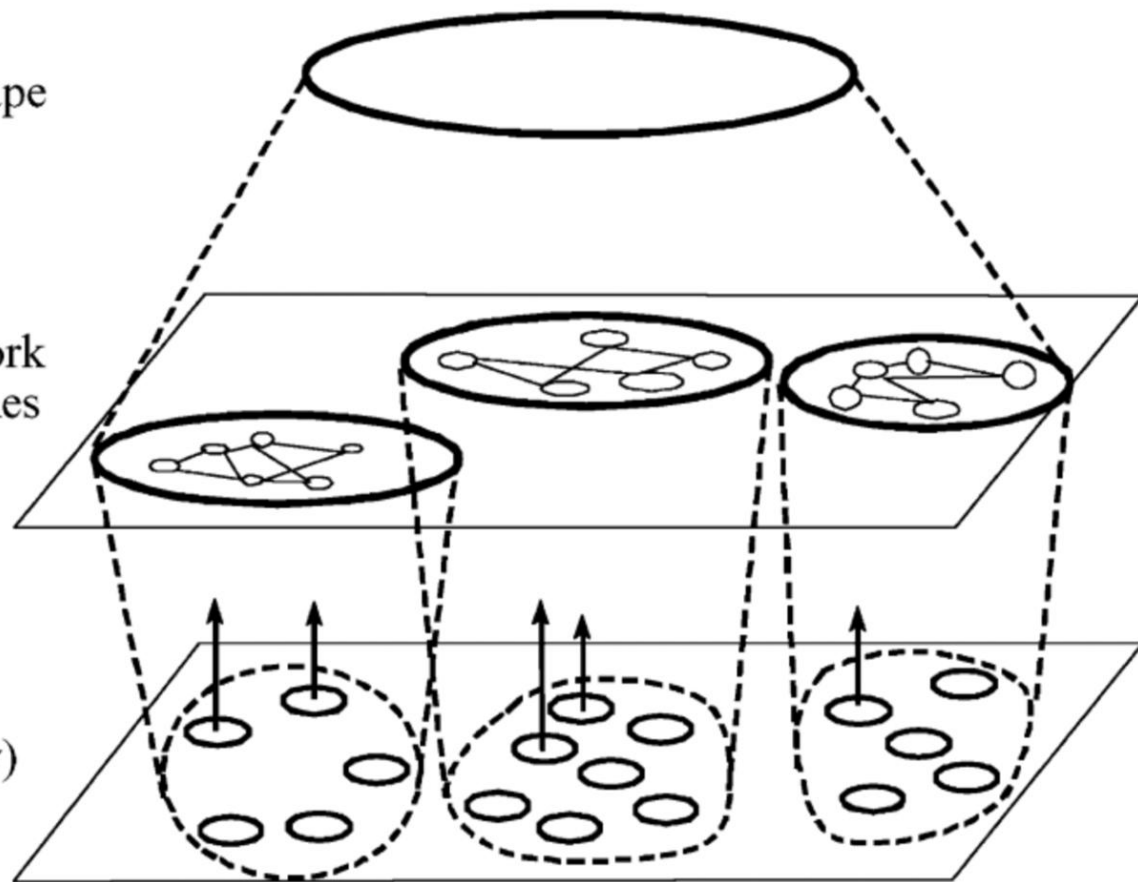
En målbevisst ledelse kan endre spillereglene

Ansvar: Kan innføre gode og dårlige løsninger

Landscape

Patchwork
of regimes

Niches
(novelty)

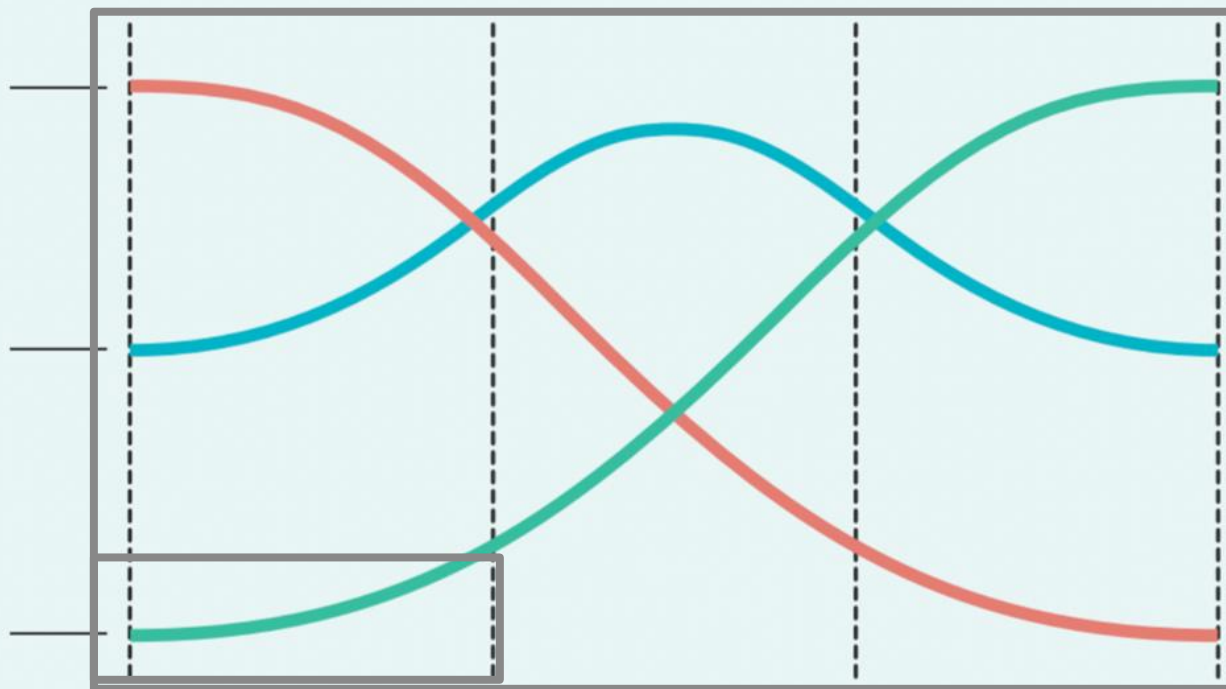


De tre utviklingskurvene (H1-H3)

Horizon One (H1) Er vist som en nedadgående utvikling og utfasing fra nåværende dominans, som gjenspeiler utdaterte og ikke bærekraftige praksiser, teknologier og tankesett.

Horizon Two (H2) viser en den turbulente omstillingen til en ønsket tilstand frem i tid. Den gjenspeiler behovet for innovasjoner og intervensjoner som kan bygge bro mellom de to øvrige utviklingskurvene.

Horizon Three (H3) viser den ønskede utviklingen mot et omforent fremtidsbilde av aktører og interessenter. Langtidsvisjonen er muliggjort av intervensjonene (H2) som understøtter positive innovasjon i nær tid.



Piloter, ikke skalering

MÅ INN I DRIFTSBUDSJETT

Erkjenne at systeminnovasjon

**FOU-avtaler → via atea → direkte
eneleverandør**

**Fra fokus tidlig i
innovasjonsfunnel
TIL: SKALERING**

**MÅ ha lang horisont og sterkt
kapitalmiljø**

STANDARDISERING

PARTNERSKAP







fredrik@nyby.no

Linkedin: fredrik gulowsen

